



.Loupe

focused on
business integrity

CODE OF CONDUCT
der fobi solutions GmbH

Grundsatzerklärung .LOUPE

Die Geschäftsführung am Wort

Die Gründung und der Betrieb eines Unternehmens sind mit großer Verantwortung verbunden; Verantwortung gegenüber Mitarbeiter:innen, Kunden:innen, unseren Dienstleister:innen und Lieferant:innen, der eigenen Familien und jener der Mitarbeiter:innen sowie gegenüber der Gesellschaft und der Natur. Verantwortung ist Pflicht und Chance zugleich.

Als Unternehmen, dass sich dem Thema „Compliance“ – also der notwendigen Integrität bei wirtschaftlichem Handeln – verschrieben und verpflichtet hat, ist die **Übernahme von Verantwortung und die Unterstützung anderer Unternehmen** – mit dem Ziel eines **nachhaltigen und verantwortungsvollen Unternehmertums** – Teil unserer DNA. All unsere Handlungen, technischen Lösungen und Beratungsdienstleistungen dienen der Erfüllung dieses Ziels und somit der **Wahrung der Menschenrechte, dem Schutz der Natur und der Vermeidung von wirtschaftskriminellen Handlungen**. Hierbei orientieren wir uns insbesondere an den 10 Prinzipien des UN Global Compact.

2

Compliance hilft uns, unser Tun nach unseren Werten auszurichten und dadurch unseren Erfolg langfristig sowie nachhaltig sicherzustellen. **MITEINANDER – FÜREINANDER.**

Die Geschäftsführung der [fobi solutions GmbH](#)

EINFACH. SICHER. COMPLIANT.

1. ALLGEMEINES

1.1. Sowohl die Geschäftsführung als auch sämtliche Mitarbeiter:innen der fobi solutions GmbH erkennen die Vorteile sowie Notwendigkeit von Compliance und der damit einhergehenden Maßnahmen. Rechtskonformes und moralisch einwandfreies Verhalten bestimmt maßgeblich den Erfolg unseres Unternehmens.

1.2. Dieser Code of Conduct gilt zum einen als interner Verhaltens- und Ethikkodex (die Grundlage des erwarteten Verhaltens) und zum anderen als Versprechen an alle Partner:innen, dass wir unsere Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und der Natur sehr ernst nehmen. Die nachstehenden Grundsätze gelten daher nicht nur für die Geschäftsführung und die Mitarbeiter:innen der fobi solutions GmbH, sondern setzen wir die Einhaltung der genannten Maßstäbe auch bei unseren Vertragspartner:innen voraus.

1.3. WERTE

Unsere Werte bilden die Grundlage für unser nachhaltig erfolgreiches, vertrauensvolles und rechtskonformes Unternehmertum :

3

- (1) Wir agieren gegenüber anderen stets mit **RESPEKT** und **TOLERANZ**
- (2) Wir übernehmen bei all unseren Handlungen **VERANTWORTUNG** und fördern **INTEGRITÄT** für nachhaltiges Unternehmertum
- (3) Wir handeln stets **VERANTWORTUNGSVOLL** und **LÖSUNGSORIENTIERT**
- (4) Wir fördern **INNOVATION** und **MAßNAHMEN ZUR WAHRUNG DER MENSCHENRECHTE, DEM SCHUTZ DER UMWELT UND ZUR VERMEIDUNG VON WIRTSCHAFTSKRIMINALITÄT**

2. LEITLINIEN UND GRUNDSÄTZE

Es ist unsere Verpflichtung, unsere Werte offenzulegen, sodass das erwartete Verhalten auch ohne Zweifel umgesetzt werden kann. Unsere Werte bestimmen die Art und Weise unseres Handelns:

2.1. Der Mensch zählt.

Durch ein respektvolles und tolerantes Miteinander schaffen wir ein integriertes Umfeld, in dem alle Mitarbeiter:innen ihre Aufgaben angstfrei erfüllen können und gerne Verantwortung zum Wohle des Unternehmens, der Gesellschaft und der Umwelt übernehmen. Hierzu erwarten wir einen rechtskonformen, ehrlichen und verantwortungsvollen Umgang mit Kolleg:innen, Kund:innen, Partner:innen und sonstigen Dritten.

Dabei gilt stets der Grundsatz, die Menschenrechte zu wahren und für deren Aufrechterhaltung einzutreten. Wir verpflichten uns, jedweder Form von Diskriminierung und Verletzung der Menschenrechte entschieden entgegenzutreten und versprechen, dass bei all unseren Handlungen

- jeder Mensch gleichbehandelt wird,
- jeder Mensch seine Meinung frei äußern darf und wir deren Ängste/Wünsche/Anregungen/Feedback ernst nehmen.

Gewalt – in welcher Form auch immer – wird keinesfalls toleriert und in jedem Fall sanktioniert. Konkret gilt, dass bei uns und im Rahmen der Zusammenarbeit mit uns, niemand aufgrund eigener Ansichten (so sie nicht gegen geltendes Recht und gegen die Prinzipien des UN Global Compact verstoßen), eigener Wünsche, bestehender Ängste, der ethischen Herkunft, der politischen Gesinnung, des Aussehens, der körperlichen Verfassung, der Religion, des Alters, des Geschlechts, der sexuellen Orientierung, etc. Ängste ausstehen muss, benachteiligt und/oder bevorzugt wird.

Die Vielfalt und Schönheit des Andersseins erkennen wir als Chance und deren Förderung als unsere Pflicht. Wir leben und schützen Diversität!

2.2. Mit Verantwortung erfolgreich.

Rechtskonformes, moralisch einwandfreies und vertrauensvolles Verhalten ist herausfordernd, jedoch die Grundlage all unserer Handlungen. Wir halten uns an Gesetze, Richtlinien, Verordnungen (sowie sonstige behördliche Anordnungen) sowie an unsere Verträge und handeln stets auf Basis unserer Werte. Wir verpflichten uns insbesondere

- zur gesetzeskonformen Führung von Buchhaltungs-, Finanzierungs- und Geschäftsaufzeichnungen;
- zum verantwortungsbewussten, sorgsamem und rechtskonformen Umgang mit personenbezogenen Daten sowie vertraulichen Informationen (Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse);
- zur Einhaltung der Grundsätze/Prinzipien des fairen Wettbewerbs. Wir lehnen unwahre sowie negative Kommentare/Vergleiche in Bezug auf Mitbewerber:innen zum Zweck eines Vertragsabschlusses kategorisch ab;
- zur Rechtskonformität. Unrechtes sowie unredliches Verhalten und hierauf basierende Maßnahmen – insbesondere Korruption und Betrug – sind für uns keine Mittel für ein erfolgreiches Miteinander und Grundlagen, um Geschäfte nach unseren Werten zu tätigen.

5

Wir erwarten und fördern rechtskonformes Verhalten und räumen unseren Mitarbeiter:innen die größtmögliche Eigenverantwortung ein. Fehler können und dürfen passieren. Wir sprechen diese offen an und suchen gemeinsam nach Lösungen. Dies erfordert Transparenz und Nachvollziehbarkeit von Entscheidungen und Maßnahmen.

Umweltschutz und nachhaltiges Wirtschaften sind für uns selbstverständlich und erwarten wir die Übernahme von Verantwortung für Gesellschaft und Schöpfung von unseren Mitarbeiter:innen und Vertragspartner:innen gleichermaßen.

2.3. Mit Mut in die Zukunft.

Die Qualität unserer Lösungen, unserer Services und unserer Leistungen ist maßgeblich für den Erfolg unseres Unternehmens. Hierfür schaffen wir ein Umfeld für kreative und mutige Köpfe, die die Verbesserung und die Erweiterung unseres Produkt- bzw. Leistungsportfolios vorantreiben.

Wir fördern Ideen und streben nach neuen Ufern, stets in bester Absicht und zum Erfolg des Unternehmens, der Gesellschaft und Umwelt. Nebenbeschäftigungen unserer Mitarbeiter:innen und deren unterschiedliche Interessen erachten wir – sofern diese nicht im Widerspruch mit den Werten und den Zielen der fobi solutions GmbH stehen – als Chance. Mitarbeiter:innen, ihre Visionen und individuellen Fähigkeiten, sind wertvolle Geschenke, die wir dankbar in unser Unternehmen integrieren und deshalb auch ein entsprechendes Umfeld schaffen.

Als Legal-Tech-Unternehmen im Bereich „Compliance“ wird innovatives Handeln von uns erwartet. Wir entwickeln und forschen, um nachhaltig erfolgreich sein zu können und die richtigen Lösungen für Unternehmen zu schaffen, die ihnen verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Gesellschaft und Umwelt ermöglichen.

Aus diesem Grund begegnen wir möglichen Risiken diszipliniert und treffen Entscheidungen mit Umsicht. Wir schützen unsere Entwicklungen als Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse und erwarten von unseren Mitarbeiter:innen sowie unseren Vertragspartner:innen, unser Know-How, unsere Entwicklungen und unsere Rechte mit Respekt und im Sinne der Gesetze bzw. der bestehenden Verträge zu verwenden.

3. ERKENNEN – MITTEILEN - HANDELN

- 3.1. Bestehen Zweifel, ob eigenes oder fremdes Verhalten den Werten und somit den Grundsätzen der fobi solutions GmbH entspricht, stehen wir als Geschäftsführung für Rückfragen jederzeit zur Verfügung. Verstöße gegen diesen Verhaltensgrundsatz werden unter Einhaltung allgemein gültiger Standards, objektiv und mit absoluter Vertraulichkeit bearbeitet.
- 3.2. Whistleblowing ist erwünscht und wird gefördert. Im Zusammenhang mit unredlichem/rechtswidrigem Verhalten sowie bei Verstoß gegen unsere Werte verfolgen wir eine **Null-Toleranz-Politik**. Jedes Fehlverhalten und jeder Verstoß führt zu einer Maßnahme, wobei uns hierfür einfache Dienstanweisungen (zB Nachschulung), arbeitsrechtliche Konsequenzen (zB Entlassungen) sowie Kündigungen/Rücktritte von Verträgen (bei Fehlverhalten von Vertragspartner:innen) zur Verfügung stehen und wir uns diese ausdrücklich vorbehalten.

Im Gegensatz hierzu sind wir bestrebt, vorbildliches Verhalten zu belohnen und zu fördern.

7

Mag. Martin Reichetseder
CEO

Mag. Thomas Koch
CSO

Dr. Matthias Steinbauer
CTO

die Geschäftsführung der fobi solutions GmbH

EINFACH. SICHER. COMPLIANT.



.Loupe
focused on
business integrity

.LOUPE – ein Service der
fobi solutions GmbH
Steinsiedlung 11
4222 St. Georgen an der Gusen
+43 720 88 32 13
solutions@loupe.link
www.loupe.link